

# ESG 2024



energimp 

Somos a melhor empresa para trabalhar no setor elétrico brasileiro, segundo ranking da Great Place To Work® Brasil. Em sua quarta edição, a pesquisa contou com a participação de 78 Companhias, nas categorias geração, distribuição e transmissão de energia. Na edição anterior, ocupamos a terceira posição. Esse avanço reflete nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho de excelência.

Três pilares fundamentais guiam a nossa atuação: geração de energia renovável, que impulsiona um futuro mais limpo e sustentável; o desenvolvimento de nossa gente, que é a base do nosso sucesso e crescimento; e a responsabilidade social, que reflete nosso compromisso em transformar positivamente as comunidades onde atuamos. Esses valores são a essência do que somos e do que buscamos construir todos os dias.



Comemoração Fortaleza



Comemoração Água Doce



Comemoração Acaraú

Em 2024, a Energimp definiu três Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários: Saúde e Bem-Estar, Educação de Qualidade e Energia Limpa e Acessível. Todas as iniciativas ESG foram planejadas para atender a esses objetivos estratégicos.



Na área ambiental, destacam-se importantes avanços na gestão de licenças. Foram renovadas 18 licenças de empreendimentos, incluindo parques eólicos, linhas de transmissão, subestações e usinas fotovoltaicas. Além disso, entregamos relatórios para o cumprimento de requisitos legais e para o monitoramento interno, com foco em melhoria contínua, prevenção e mitigação de impactos ambientais.

No Ceará, realizamos o Relatório de Acompanhamento e Monitoramento Ambiental (RAMA) para parques operacionais, Estudos de Proteção Costeira no Parque de Morgado com 15 pontos de monitoramento trimestral, monitoramento de ruídos e revisão do Programa de Gerenciamento de Resíduos (PGRS).





Em Santa Catarina, conduzimos o monitoramento de processos erosivos, ruídos, fauna e poços profundos.

No dia 5 de junho, Dia Mundial do Meio Ambiente, nossa equipe de Fortaleza celebrou a data com uma caminhada no Parque do Cocó, localizado na capital cearense. O evento contou com a participação de familiares, promovendo integração e bem-estar. A atividade física foi encerrada com um lanche ao ar livre, reforçando a importância de cuidar do meio ambiente enquanto incentivamos hábitos saudáveis e momentos de convivência em harmonia com a natureza. Além disso, o evento foi replicado em nossas unidades no Ceará e em Santa Catarina.



Em julho, concluímos com êxito o primeiro ciclo de aprendizado de inglês para nossos colaboradores. As turmas foram divididas entre os níveis básico, intermediário e avançado, e todos os participantes demonstraram dedicação, coragem e perseverança ao encarar este desafio. Aprender uma nova língua na idade adulta pode ser desafiador, mas os resultados comprovam que o esforço vale a pena. O conhecimento do inglês expande horizontes e abre novas oportunidades. Estamos ansiosos pelos próximos ciclos, que trarão ainda mais avanços no desenvolvimento pessoal e profissional de nossa equipe.



Entrega de certificados do curso de inglês

Em junho, anunciamos a seleção de duas jovens de muito valor, alunas do Instituto Federal do Ceará, campus Acaraú, para o nosso programa de bolsas de estudo da LALA. A Latin American Leadership Academy é uma instituição sem fins lucrativos que desenvolve jovens líderes diversos e éticos na América Latina. Focada em jovens de 14 a 20 anos, muitos de comunidades marginalizadas, oferece programas de liderança, empreendedorismo, inovação social e pensamento crítico. Os participantes se juntam a uma comunidade vitalícia de agentes de mudança que enfrentam os desafios mais urgentes da região



Com 27 alunos matriculados e mais 19 na lista de espera, iniciamos no mesmo mês de julho a primeira turma do nosso curso noturno de Ciência da Computação para jovens em Acaraú (CE). O curso é o CS50, matéria introdutória de Ciência da Computação da renomada Universidade de Harvard. Ministrado originalmente pelo Professor David Malan, o material está disponível em versão gravada e dublada na plataforma da Fundação Estudar. O CS50 ensina programação, funcionamento de computadores e da internet, preparando os alunos para áreas como web design, Bancos de Dados e desenvolvimento de Software. A versão traduzida segue fielmente o original.

Foram meses de estudos com aulas presenciais de segunda a quinta-feira no campus do Instituto Federal em Acaraú, nosso parceiro nessa iniciativa. Às sextas a instrução será remota, assim como o plantão de dúvidas, aos sábados.



Foto curso CS50

Nosso objetivo final é capacitar e empregar esses jovens com empresas parceiras, no formato presencial ou remoto, independentemente de sua localização geográfica. Essa iniciativa está alinhada à nossa missão de gerar bem-estar social para as nossas comunidades.

## Nossos Valores Inegociáveis

Entre os meses de agosto e setembro, realizamos o 1º Desafio 30 Dias Mais Saudáveis Energimp, uma iniciativa voltada a promover a adoção de hábitos saudáveis com o objetivo de melhorar a qualidade de vida. A ação buscou aprimorar a saúde física e mental, aumentar a energia e a disposição para enfrentar os desafios diários, prevenir doenças e fortalecer as relações interpessoais.



### 1º DESAFIO ENERGIMP 30 Dias Mais Saudáveis

Vamos dar o primeiro Passo!

- Autocuidado;
- Saúde Mental;
- Saúde Física.

Desafia-se um pouco mais a cada dia.

O desafio foi estruturado em cinco pilares: hábito alimentar saudável, prática de atividade física quatro vezes por semana, leitura de um livro com no mínimo 100 páginas, ingestão diária de pelo menos dois litros de água e prática de autocuidado. Essas ações refletem o compromisso da Energimp com o bem-estar de seus colaboradores, promovendo melhorias que impactam tanto a vida pessoal quanto a profissional.

Em janeiro, iniciamos a aplicação do Plano Estratégico de SSMA, cujo objetivo principal era fomentar a evolução da Cultura de Segurança com foco nas operações. Por meio de ações em quatro frentes de atuação, investimos permanentemente no aperfeiçoamento de processos e na criação de ambientes cada vez mais seguros, tendo a Saúde e a Segurança como valores inegociáveis.



# SAÚDE & SEGURANÇA DO TRABALHO

Em setembro, durante a SIPATMA – Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente – promovemos cinco dias de palestras com temas cruciais, como assédio no trabalho, comportamento seguro e alimentação saudável. Este evento refletiu o nosso compromisso com a segurança nos ambientes de trabalho, abrangendo tanto os aspectos físicos quanto a saúde mental dos colaboradores.



Em novembro, alcançamos a marca de 2.365 dias sem acidentes de trabalho com afastamento no quadro próprio, um marco que evidencia a importância da segurança do trabalho como pilar essencial de nossa cultura.

Este resultado está diretamente ligado à busca contínua pela excelência e ao fortalecimento da vertente “Nosso Jeito”.

Em dezembro, concluímos a revisão do SGI, cujo objetivo foi unificar a gestão da área de SSMA na empresa, centralizando as atividades essenciais em um único local. Também finalizamos a elaboração de 38 Procedimentos Operacionais (PO), destinados a atender às demandas das atividades executadas nos aerogeradores. Esse processo estabeleceu a padronização das atividades nas frentes de atuação, reduzindo erros, desperdícios e desvios, além de proporcionar maior qualidade e produtividade para a empresa.





A conexão da TI da Companhia com os pilares ESG reflete um compromisso sólido com a sustentabilidade e a segurança em todas as suas operações. No aspecto ambiental, a empresa promove a modernização de sistemas que aumentam a eficiência e reduzem falhas operacionais, contribuindo para a preservação de recursos naturais e a redução do impacto ambiental.

Sob a dimensão social, a proteção de dados sensíveis e a criação de uma cultura de segurança para colaboradores e terceiros reforçam o compromisso com o bem-estar e a responsabilidade social. Na governança, destaca-se a conformidade rigorosa com regulamentações do setor e a implementação de uma governança robusta, garantindo resiliência cibernética e um gerenciamento transparente e eficiente.



## **A Tecnologia da Informação e a agenda ESG**

Ao longo de 2024, a Energimp implementou uma estratégia robusta de cibersegurança e ESG que aliou modernização, proteção de dados, capacitação e inovação tecnológica.

Em infraestrutura e conformidade, foram realizadas a modernização de telecomunicações e a adequação integral à RO-C.BR.01, cumprindo rigorosamente os prazos estabelecidos pelo ONS e alinhando-se às normas do setor elétrico.

# GOVERNANÇA

No campo da proteção de dados, destaca-se a reformulação da política de privacidade, acompanhada da nomeação de um DPO, garantindo transparência e conformidade com a LGPD, além de uma estruturação de processos e documentação que reforçam a governança e a segurança.

A empresa também investiu em capacitação e cultura organizacional por meio de treinamentos regulares e campanhas de conscientização em cibersegurança, promovendo responsabilidade social e reduzindo vulnerabilidades humanas.

Na área de tecnologia e inovação, foram integradas estratégias entre TI e operações, além da utilização de ferramentas de inteligência artificial para detecção e resposta a incidentes em tempo real, aumentando a eficiência e mitigando riscos cibernéticos.

Para complementar sua abordagem, a Energimp adotou seguros cibernéticos que garantem proteção contra danos financeiros decorrentes de ataques, reforçando a confiança de investidores e parceiros.

Essas ações integram eficiência operacional, proteção de dados e uma governança robusta, consolidando o compromisso da empresa com os pilares ESG.



[WWW.ENERGIIMP.COM.BR](http://WWW.ENERGIIMP.COM.BR)

